

«Рассмотрено»
Собранием трудового коллектива
протокол № 5 _____

от « 01 » 12 _____ 2014 г

«Согласовано»
С профсоюзным комитетом МДОУ
Председатель ПК
_____ Титова В В .

«Утверждено»

Заведующий МДОУ «Детский сад п
Динамовский» _____

Г А Слепченкова

Приказ № 78 _____ от « 05 » 12 _____ 2014 г



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад п Динамовский Новобурасского
района Саратовской области»

2014 год

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 г. № 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области, Постановлением администрации Новобурасского муниципального района Саратовской области № 19 от 18 февраля 2014 г. Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования Новобурасского муниципального района Саратовской области, Положением об оплате труда работников МДОУ «Детский сад П Динамовский Новобурасского района Саратовской области», утвержденного приказом заведующий МДОУ № ____ от _____ 2014 года и применяется при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ «Детский сад с.Елшанка Новобурасского района Саратовской области» (далее – учреждение образования).

1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников учреждения образования.

1.3. Положение включает примерный перечень критериев и показателей эффективности труда работников. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

1.4. Дополнение и изменение критериев и показателей относится к компетенции учреждения.

1.5. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Раздел 2. Порядок стимулирования

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников осуществляется специальной комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, в которую входит заведующий учреждения, представители органов государственного управления и профсоюзной организации.

2.2. Педагогические работники учреждения самостоятельно, один раз в определенный отчетный период с сентября прошлого года по август текущего года, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают в комиссию для проверки и уточнения.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. Работникам учреждения образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию – 21,7 процента,

за вторую квалификационную категорию – 15,7 процента;

иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

3) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

4) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (по портфолио) (Приложение № 1, № 2, №4):

педагогическим работникам стимулирующие выплаты с учетом баллов, определенных по портфолио, рассчитываются следующим образом:

сумма стимулирующей части ФОТ по учреждению (отдельно по областным средствам) уменьшается на сумму стимулирования руководителя, сумму стимулирования педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала в абсолютном значении, оставшаяся часть делится на общую сумму баллов по портфолио всех педагогов (если педагог один – делить на 100-наивысшая сумма баллов), определяется стоимость 1-го балла.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

Выплаты стимулирующего характера иным работникам ДООУ производятся в абсолютном значении к должностному окладу.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемые в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений

высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании» (15%).

Стимулирование вновь поступивших специалистов с педагогическим образованием по данной специальности производится в размере не ниже 11 процентов от оклада на период установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основании индивидуальных достижений педагогов.

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

музыкальному руководителю, имеющему стаж педагогической работы:

более 10 лет – 21,7 процента,

от 5 до 10 лет – 15,7 процента,

от 2 до 5 лет – 9,4 процента;

до 2-х лет --4,7 процента;

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. Объем средств на выплаты стимулирующего характера, формирующегося за счет средств:

муниципального бюджета должен составлять не менее 3%, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения;

областного бюджета и должен составлять не менее 30% от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Приложение №1, №2 – критерии воспитателей и муз руков.

Приложение № 3

К Положению о распределении
стимулирующей части фонда
оплаты труда МДОУ
«Детский сад с.Елшанка»

Перечень

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников учреждения образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму,

	заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы
--	--

Приложение № 4

к Положению о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда МДОУ «Детский сад с.Елшанка»

№ п/п	Показатели качества и результативности труда
1	Проведение генеральных уборок
2	Содержание помещений и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН, инструкциями по охране зданий и территории, качественная уборка помещений.
3	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
4	Помощь воспитателю в организации воспитательного-образовательного процесса
5	Участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)
6	Своевременное и качественное выполнение распоряжений заведующего. Отсутствие нарушений трудового и санитарного законодательства, законодательства, действующего в сфере образования (соблюдение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, требований СанПиН, инструкций)